

採用候補者等の個人情報に関するプライバシーポリシー

リックス株式会社（以下「当社」といいます。）は、当社が取り扱う個人情報のうち、当社の役員若しくは従業員（社員、有期雇用社員、当社への出向社員並びに当社からの出向社員及び派遣社員を含みます。）になろうとする者又はなろうとした者（以下「採用候補者等」といいます。）の個人情報の取扱いについて、以下のとおり取り扱います。

第1条（個人情報）

「個人情報」とは、個人情報の保護に関する法律（平成十五年法律第五十七号、以下「個人情報保護法」といいます。）にいう「個人情報」を指し、生存する個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別できるもの又は個人識別符号が含まれるものを指します。

第2条（個人情報の利用目的）

当社は、以下の目的に必要な範囲で、採用候補者等の個人情報を取得し、取得した情報を利用させていただきます。以下の目的の範囲を超えて個人情報を利用する場合には、事前に適切な方法で採用候補者等からの同意を得るものとします。

- (1) 採用候補者等の適格性の検討・評価のため（バックグラウンドチェックを含みます。）
- (2) 採用候補者等に対する事務連絡及び選考結果の通知並びに雇用機会に係る情報提供のため
- (3) 過去に当社に応募した採用候補者等について保持している情報を確認するため
- (4) 当社採用プロセスの管理、改善等のため
- (5) 前各号に関連し又は付帯する業務遂行のため

第3条（個人情報の管理と保護）

個人情報の管理は、厳重に行うこととし、次に掲げる場合を除き、採用候補者等の同意がない限り、第三者に対しデータを開示・提供することはいたしません。また、安全性を考慮し、個人情報への不正アクセス、個人情報の紛失、破壊、改ざん及び漏えい等のリスクに対する予防並びに是正に関する対策を講じます。

- (1) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、採用候補者等の同意を得ることが困難である場合
- (2) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、採用候補者等の同意を得ることが困難である場合
- (3) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、採用候補者等の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
- (4) その他法令で認められる場合

第4条（個人情報の取扱いの委託）

当社は、利用目的の達成に必要な範囲内において、個人情報の取扱いの全部又は一部を委託する場合がございます。この場合、当社は、委託先としての適格性を十分審査するとともに、契約にあたって守秘義務に関する事項等を定め、委託先に対する必要かつ適切な監督を行います。

第5条（個人情報の開示）

当社は、採用候補者等から当社の保有する個人情報の開示を求められたときは、採用候補者等に対し、遅滞なくこれを開示します。開示方法は当社指定の方法によるものとします。但し、開示することにより次のいずれかに該当する場合は、その全部又は一部を開示しないこともあり、開示しない決定をした場合には、その旨を遅滞なく通知します。

- (1) 採用候補者等又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
- (2) 当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
- (3) その他法令に違反することとなる場合

第6条（個人情報の訂正等）

1. 採用候補者等は、当社の保有する個人情報が誤った情報である場合には、当社に対し、当該個人情報の訂正、追加又は削除（以下「訂正等」といいます。）を請求することができます。
2. 前項の請求を受けた場合、当社は、遅滞なく必要な調査を行い、その結果前項の請求に理由があると判断した場合には遅滞なく、当該個人情報の訂正等を行います。
3. 当社は、前項に基づき訂正等の実施・不実施について判断した場合には、遅滞なく、採用候補者等ご本人に対してご連絡いたします。

第7条（個人情報の利用停止等）

1. 採用候補者等は、当社に対し、当社の保有する個人情報の利用の停止、消去又は第三者提供の停止（以下「利用停止等」といいます。）を請求することができます。
2. 当社は、前項の請求を受けた場合には、遅滞なく必要な調査を行い、その結果前項の請求に理由があると判断した場合には、当該個人データの利用停止等を行うものとします。但し、個人データの利用停止等に多額の費用を有する場合その他利用停止等を行うことが困難な場合であって、採用候補者等の権利利益を保護するために必要なこれに代わるべき措置をとれる場合は、この代替策を講じます。
3. 当社は、前項に基づき利用停止等の実施・不実施について判断した場合には、遅滞なく、採用候補者等ご本人に対してご連絡いたします。

第8条（プライバシーポリシーの変更手続）

当社は、本ポリシーの内容を適宜見直し、その改善に努めます。本ポリシーの内容は、法令その他本ポリシーに別段の定めのある事項を除いて、変更することができるものとします。変更後のプライバシーポリシーは、当社所定の方法により、採用候補者等に通知し、又は当社ウェブサイトに掲載したときから効力を生じるものとします。

第 9 条（法令、規範の遵守）

当社は、保有する個人情報に関して適用される日本の法令、その他規範を遵守します。

第 10 条（安全管理措置）

当社が採用候補者等よりお預かりした個人情報は、組織的、物理的、人的、技術的施策を講じることで個人情報への不正な侵入、個人情報の紛失、破壊、改ざん、及び漏えい等を防止いたします。万一、採用候補者等の個人情報の漏えい等の事故が発生した場合、当社は、個人情報保護法及び関連するガイドラインに則り、速やかに監督官庁への報告を行うとともに、当該監督官庁の指示に従い、類似事案の発生防止措置及び再発防止措置等の必要な対応を行います。詳細については、別添「個人情報の安全管理措置」をご確認ください。

第 11 条（当社住所・代表者氏名・個人情報保護管理者）

当社住所、代表者及び個人情報保護管理者の氏名は以下のとおりです。

住所：福岡県福岡市博多区山王一丁目 1 5 番 1 5 号

代表者：安井 卓

個人情報保護管理者：総務部長 椎葉 加奈

第 12 条（お問い合わせ窓口）

当社の個人情報の取扱いに関するお問い合わせは以下までご連絡ください。

リックス株式会社 経営企画部 法務グループ

所在地 〒 812-8672 福岡県福岡市博多区山王一丁目 1 5 番 1 5 号

mail homu@rix.co.jp

制 定 2 0 2 3 年 8 月 9 日

施 行 2 0 2 3 年 8 月 9 日

別添 個人情報の安全管理措置

当社は、利用者等の個人情報を正確かつ最新の内容に保つよう努めるとともに、プライバシーポリシーおよび個人情報の取扱規程を策定して、以下の必要かつ適切な安全管理措置を講じます。

1. プライバシーポリシーの策定

個人情報の適正な取扱いの確保のために、関係法令・ガイドライン等の遵守、質問及び苦情処理の窓口等についてプライバシーポリシーを策定

2. 個人情報の取扱いに係る規律の整備

取得、利用、保存、提供、削除、廃棄等の段階ごとの、取扱方法、責任者・担当者及びその任務について個人情報の取扱規程を策定

3. 組織的安全管理措置

- ・個人情報の取扱いに関する責任者を設置するとともに、個人情報を取り扱う従業員及び当該従業員が取扱う個人情報の範囲を明確化し、法もしくは取扱規程に違反している事実または兆候を把握した場合に、責任者への報告連絡体制を整備
- ・個人情報の取扱状況について定期的な自己点検の実施、他部署や外部の者による監査の実施
- ・漏えい事案等に対応する体制の整備

4. 人的安全管理措置

- ・個人情報の取扱いに関する留意事項について、従業員への周知徹底、教育及び定期的な研修の実施
- ・個人情報の秘密保持に関する事項を就業規則に記載
- ・従業員の個人情報保護にかかる役割・責任等の明確化

5. 物理的安全管理措置

- ・個人情報の取扱区域における、権限を有しない者による個人情報の閲覧防止措置の実施
- ・個人情報を取扱う機器、電子媒体及び書類等の盗難または紛失等を防止するための措置の実施

6. 技術的安全管理措置

- ・個人情報データベースへのアクセス権限の管理
- ・個人情報の漏えい・毀損等防止策
- ・外部からの不正アクセスまたは不正ソフトウェアから保護する仕組みを導入